

Hede- husene



Løb for både børn og voksne

HEDELAND: Søndag den 7. februar holder Fløng Kondi motionsløb i Hedeland og det er både for børn og voksne. Efter løbet er der vand, saft og frugt og løbet begynder kl. 10 på Tranemosevej ved Hedeland Skibakke.

»Det her er et fantastisk job«

JUBILÆUM. Per Christoffersen har været leder i klub 5'eren siden 2002, men det er 25 år siden han blev ansat på stedet som pædagogmedhjælper.

AF PERNILLE ROHDE
pernille.rohde@sn.dk

HEDEHUSENE: Han er blevet lidt mere grå i toppen, men smilet, interessen og engagementet i de unge i Klub 5'eren er stadig helt intakt.

Per Christoffersen kan på fredag den 29. januar fejre sit 25-års jubilæum i klubben, hvor han har været ansat siden 1990.

Per startede som timelønnet medarbejder, hvor han efter at have brugt sin uddannelse som mekaniker i et par år, kom til at savne at være noget for andre mennesker.

Han søgte job i fritidshjemmet, der var tilknyttet Charlotteskolen, som han selv havde gået på og blev først ansat som timelønnet og derefter som fastansat pædagogmedhjælper.

Klar til livet

I 2002 blev han leder af Klub 5'eren, som den var kommet til at hedde og siden har Pers

ånd for alvor præget stedet.

»Vi har med mange forskellige børn og unge at gøre, fordi vi ligger i et mangfoldigt område med 45 nationaliteter og i vores klub handler det om at være hele mennesker og om at gøre de unge klar til livet,« siger Per Christoffersen.

»De unge har det, de har og vi skal finde ud af, hvordan vi kan få puttet mest muligt i dem. Vi kan ikke altid gå foran dem, men vi kan underbygge deres styrker,« forklarer Per.

At børn og unge i 5'eren har tillid til de voksne i klubben er meget vigtigt.

»Der gælder samme regler for alle og vi vil have, at alle behandler hinanden ordentligt. Derfor er stabile voksne meget vigtigt og det har vi her,« siger Per.

Selvom han har meget administrativt arbejde som leder, sætter han sig gerne sammen med medlemmerne og spiller musik eller hygger, for han vil være en del af dagliglivet i klubben.



Fantastisk job

Per Christoffersen har på intet tidspunkt kedet sig i de 25 år, men han kan alligevel ikke

helt forstå, at der er gået så mange år.

»Egentlig ville jeg have svoret, at jeg aldrig ville være i

samme job så længe, for det kendetegner ikke mig at hænges fast, men der sker hele tiden noget nyt her og det er et

Per Christoffersen tager gerne guitaren frem for at spille med de unge. Foto: Kenn Thomsen

fantastisk job,« siger jubilaren.

Privat er han også omgivet af børn, for han har selv fem. Familien bor i Holbæk og her kobler Per af dels ved at være sammen med familien, men også ved at spille blues og rockmusik i det orkester, han for mere end 25 år siden startede sammen med venner fra Charlotteskolen.

Der er reception for Per Christoffersen i Klub 5'eren fredag den 29. januar kl. 14-17 og i klubbens ånd er det børnene der er i fokus og det serveres der kagemand.

Om aftenen skal Per Christoffersen en tur ned ad Memory Lane med gamle medarbejdere og klubmedlemmer, som holder en stor fælles fest.

Philips tager gerne socialt ansvar

VIKRSOMHEDSBESØG. Philips i Hedehusene producerer størstedelen af de udendørs lamper, der hænger rundt omkring i danske kommuner. Virksomheden vil gerne udbygge samarbejdet med jobcentret, fik lokale politikere i går at vide.

AF PERNILLE ROHDE
pernille.rohde@sn.dk

HEDEHUSENE: Politikerne fra arbejdsmarkedsudvalget var på tur rundt til tre virksomheder i kommunen fredag og første stop var Philips på Baldersbuen i Hedehusene.

Her fortalte sitemanager og fabrikschef Tim Jensen om virksomheden, der som de fleste andre er bundlinjeorienteret, men som også formår at spille en rolle i nærmiljøet og tage et socialt ansvar.

For eksempel har virksomheden fornylig holdt nogle workshops med skoleklasser.

Samarbejde med jobcenter

Arbejdsmarkedsudvalget havde valgt at besøge Philips, fordi det er en virksomhed, der samarbejder med jobcentret i Høje-Taastrup. Herfra har de både ansat medarbejdere og haft borgere i praktik og løntilskud. I kommunens virksomhedsstrategi er det højt prioriteret, at virksomheder får en hurtig og kvalificeret tilbagemelding, når de henvender sig. Desuden vil man gerne styrke det rummelige arbejdsmarked.

Philips har flere gange været i kontakt med jobcentret og har en dygtig, fast ansat medarbej-

der, Robert Toft, som efter fire ugers jobtræning blev ansat på ordinære vilkår i produktionen.

Endnu er samarbejdet med jobcentret dog ikke meget grundfæstet.

»Vi samarbejdede med jobcentret første gang i juni og her fik vi en del gode medarbejdere,« fortæller production manager Pernille König Broeders og tilføjer, at hun ellers som regel henvender sig til vikarbureauer, når der er brug for nye medarbejdere i produktionen, hvor der hovedsagelig fremstilles lysamaturer.

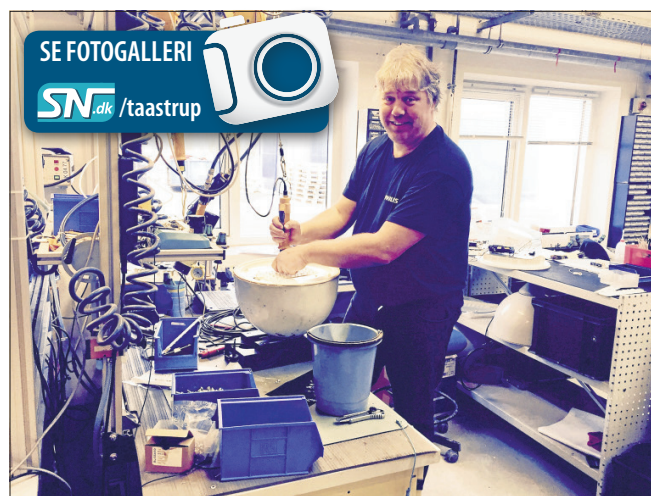
»Vi har altid særlig travlt i de sidste tre måneder af året og her er det meget vigtigt, at de medarbejdere vi ansætter, kan gå direkte ind og varetage arbejdet efter en kort oplæring,« forklarer Pernille König Broeders.

Hun er dog interesseret i at udvide samarbejdet med jobcentret udenfor de meget travle måneder.

»Vi vil gerne være med til at hjælpe nogle af de lidt svagere borgere, fx ved at ansætte dem i mentorordninger,« siger Pernille König Broeders.

Ville ikke møde kl. seks

Tim Jensen fortæller, at virksomheden har haft nogle uheldige oplevelser med ansatte, der



Robert Toft blev ansat i august i jobtræning og efter fire uger blev han fastansat. Foto: Pernille Rohde

ikke var jobparate:

»Vi har fx haft nogen, der ikke ville møde kl. seks om morgenen, men først kom senere og der har også været nogen, der ikke ville køre i bil i frostvejr og derfor blev hjemme og det kan vi ikke leve med,« siger fabrikschefen.

»I kommunen vil vi meget gerne i dialog om, hvordan jobcentret kan hjælpe til at borgerne bliver mere jobparate,« siger Thomas Bak (S), formand for arbejdsmarkedsudvalget og

foreslår, at kommunen sammen med lokale virksomheder måske kunne have succes med at holde kurser for de ledige om hvordan man begår sig, når er kommet i job.

Uundværlige Rasmus

Rasmus Hindborg, en af Philips' kernemedarbejdere, blev i sin tid ansat som truckfører og vikar.

I dag er han produktudvikler, har sit eget værksted med to store CNC maskiner (drejebænk

og bearbejdningsanlæg), som han betjener via en computer, som han selv programmerer. Han har i dag været ansat hos Philips i 10 år og er nærmest uundværlig, fortæller Tim Jensen.

Samarbejdet med skoleklasser i lokalområdet vil Philips gerne udvide. De har haft meget gode oplevelser med elever, der blev begejstrede for at besøge virksomheden.

»Vi havde blandt andet en pige fra en 7. klasse, som blev helt vild med at arbejde i excell og gerne ville vide, hvilken uddannelse man skal tage for at arbejde et sted som Philips. I en anden klasse var nogle drenge så interesserede i at prøve at arbejde på værkstedet, at jeg tror, vi har fået vakt nogle drømme om at blive elektriker,« fortæller Tim Jensen.

Engagementet fra lærernes side har til gengæld ikke været i top i alle tilfælde og det undrer Tim Jensen.

»Som politikere er vi meget interesserede i, at vores skoler samarbejder med lokale virksomheder og introducerer eleverne for arbejdsmarkedet. Det er desuden en del af skolereformen, så vi håber samarbejdet fortsætter og at lærerne bakker op om det,« siger Thomas Bak.

Nørrekærgård Grundejerforening

Indkalder til ordinær generalforsamling
mandag d. 14. marts kl. 19.30
i Fløng forsamlingshus.

Dagsorden iflg. vedtægterne.

Forslag som ønskes vedtaget skal være bestyrelsen i
hænde senest . 22.
februar.

P.b.v.
Martin Holmberg, Formand